

Oefenvragen SEU examen Payroll

Vraag 1

Een payrollmedewerker werkt bij Metaalbedrijf X. Bij deze opdrachtgever wordt een 38-urige werkweek gehanteerd. De payrollmedewerker heeft een loon ter hoogte van € 25,00 per uur. Het WML bedrag € 9,50 (fictief). De payrollmedewerker werkt in een week 45 uur.

Op welke manier dient de vakantiebijslag berekend te worden?

- De vakantiebijslag moet berekend worden over 38 uur x € 25,00.
- De vakantiebijslag moet berekend worden over 40 uur x € 25,00.
- De vakantiebijslag moet berekend worden over 45 x € 9,50.
- De vakantiebijslag moet berekend worden over 45 x € 25,00.

Vraag 2

Een payrollmedewerker heeft een enkele reisafstand woon-werk van 23 km per dag. Hij is gedurende vijf dagen per week te werk gesteld. In de CAO van de opdrachtgever is een kilometervergoeding van € 0,32 netto per kilometer opgenomen. De opdrachtgever wil dat de payrollmedewerker netto tenminste net zoveel ontvangt als zijn eigen werknemers.

Op welke manier mag de payrollonderneming dit verwerken?

- Een netto vergoeding van € 73,60 per week.
- Een netto vergoeding van € 43,70 en een bruto vergoeding van € 29,90 per week.
- Een bruto vergoeding van € 73,60 per week.
- Een netto vergoeding van € 43,70 per week en een netto-bruto vergoeding van € 29,90 per week.

Vraag 3

Pascale werkt op basis van een uitzendovereenkomst fase A, respectievelijk fase 2 (met uitzendbeding) bij opdrachtgever X. In een periode van 52 weken is zij twee keer een week ziek geweest. Pascale heeft bij opdrachtgever X als secretaresse gewerkt.

Opdrachtgever X is heel tevreden over Pascale en wil haar een arbeidsovereenkomst voor een jaar aanbieden voor een andere functie, namelijk als netwerkbeheerder. Kan dit?

- Ja, want opdrachtgever X is opvolgend werkgever en kan Pascale nog maximaal twee arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd aanbieden.
- Nee, want opdrachtgever X is opvolgend werkgever en kan Pascale geen arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd meer aanbieden. De opdrachtgever moet haar meteen een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd geven, want Pascale is twee keer ziek geweest (betekent drie contracten).
- Nee, want opdrachtgever X is geen opvolgend werkgever, maar Pascale heeft al drie uitzendovereenkomsten gehad. Zij moet dus nu een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd van opdrachtgever X krijgen.
- Ja, want opdrachtgever X is geen opvolgend werkgever en kan haar nog maximaal drie arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd aanbieden.

Vraag 4

Een Poolse payrollmedewerker wil de studiekosten van een van zijn kinderen vergoed krijgen. De payrollmedewerker voert dit op als extraterritoriale kosten.

Kan de payrollonderneming dit als zodanig vergoeden?

- Ja, dit kan want studiekosten vallen onder de extraterritoriale kosten.
- Ja, dit kan want studiekosten vallen onder dwingendrechtelijke bepalingen.
- Nee, dit kan niet, want studiekosten vallen niet onder extraterritoriale kosten.

Vraag 5

Het UWV heeft vastgesteld dat het arbeidsvermogen van een werknemer 65% bedraagt en heeft de loondispensatie voor deze werknemer vastgesteld op 35% van het wettelijk minimumloon.

Wat betekent dit voor de desbetreffende werknemer?

- De werknemer verdient 65% van het voor hem geldende loon conform de inlenersbeloning.
- De werknemer verdient 65% van het voor hem geldende wettelijke minimumloon.
- De werknemer verdient 100% van het voor hem geldende loon conform de inlenersbeloning. De werkgever ontvangt ter compensatie 35% van dit uurloon van het UWV.
- De werknemer verdient 100% van het voor hem geldende wettelijk minimumloon. De werkgever ontvangt ter compensatie 35% van dit uurloon van het UWV.

Vraag 6

Welke stelling is juist?

- De uitzendovereenkomst wordt gesloten met de feitelijke werkgever en de payrollmedewerker verricht de werkzaamheden bij de formele werkgever.
- De uitzendovereenkomst wordt gesloten met de formele werkgever en de payrollmedewerker verricht de werkzaamheden bij de feitelijke werkgever.
- De uitzendovereenkomst wordt gesloten met de feitelijke werkgever en de formele werkgever houdt leiding en toezicht.
- De uitzendovereenkomst wordt gesloten met de formele werkgever en de feitelijke werkgever betaalt het loon aan de payrollmedewerker.

Vraag 7

De CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf is Algemeen Verbindend Verklaard (AVV). Opdrachtgever X is werkzaam in deze branche en is geen lid van de cao-partijen.

Wat betekent het AVV zijn van deze CAO voor de inschaling van de payrollmedewerkers?

- Payrollmedewerkers hebben recht op tenminste hetzelfde loon als voorgeschreven in de loontabellen van de CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf.
- Payrollmedewerkers kunnen op het Wettelijk Minimumloon worden ingeschaald, aangezien de opdrachtgever geen lid is van de CAO-partijen.
- Alleen als de ABU CAO ook AVV is, heeft een payrollmedewerker recht op tenminste hetzelfde loon als voorgeschreven in de loontabellen van de CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf.
- Payrollmedewerkers hebben recht op het loon, de vakantiedagen en het pensioen uit de CAO Metaalbewerking, aangezien deze CAO AVV is.

Vraag 8

Een opdrachtgever wil graag de kostprijsfactor ontvangen van een payrollmedewerker met de AOW gerechtigde leeftijd. Een reguliere payrollmedewerker heeft een (fictieve) kostprijsfactor van 1,60. De premies sociale verzekeringen zijn vastgesteld op:

Sectorfonds	2,7%
WAO/WIA	6,95%
Gedifferentieerde Whk	5,2%
Zvw	7,0%
WW	2,85%

De overige werkgeverslasten blijven ongewijzigd.

Wat is de kostprijsfactor voor de payrollmedewerker op AOW leeftijd? Rond af naar twee cijfers achter de komma.

- a. 1,57
- b. 1,35
- c. 1,42
- d. 1,48

Vraag 9

Waarin zijn de afspraken tussen de payrollonderneming en de payrollmedewerker vastgelegd?

Let op, meerdere antwoorden kunnen juist zijn. Klik op **elk** juist antwoord.

- a. In de uitzendovereenkomst (=arbeidsovereenkomst).
- b. In de WAADI.
- c. In de CAO voor Uitzendkrachten.
- d. In de Algemene Voorwaarden voor het ter beschikking stellen van arbeidskrachten.

Vraag 10

Welke van de volgende gegevens valt volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) onder de definitie van een persoonsgegeven?

Let op, meerdere antwoorden kunnen juist zijn. Klik op **elk** juist antwoord.

- a. De naam van een payrollmedewerker.
- b. Een vingerafdruk die wordt gebruikt voor toegangsverificatie.
- c. De naam van een payrollonderneming.
- d. De uitslag van iemand assessment.
- e. De vestigingsplaats van een onderneming.
- f. Een verklaring Omtrent Gedrag.

Vraag 11

Op welke looncomponenten is de loonheffingstabel voor de bijzondere beloningen van toepassing?

- a. Het bruto loon.
- b. De inhouding in verband met een boete.
- c. De wachttagcompensatie.
- d. De jaarlijkse uitkering van het opgebouwde vakantiebijslag.

Vraag 12

Een payrollmedewerker verdient in een week bruto € 423,00 normaal loon en heeft een overwerktoeslag van € 77,00, in totaal € 500,00 bruto.

Over welk bruto loon ontvangt hij vakantiebijslag conform de CAO voor Uitzendkrachten?

€

Vraag 13

Mag een zittende payrollmedewerker bij een opdrachtgever worden overgeplaatst naar een afdeling waar gestaakt wordt?

- a. Nee, dit is niet toegestaan volgens een verbodsbepaling uit de WAADI.
- b. Ja, want dit druist niet in tegen de verbodsbepaling uit de WAADI. De payrollmedewerker werkt er al en dan maakt het niet uit.

Vraag 14

Wat hebben de volgende wetten met elkaar gemeen?

- AWGB
 - WOA
 - Wet Gelijke Behandeling op grond van leeftijd bij arbeid
 - WGB h/cz
- a. Er mag niet gediscrimineerd worden op arbeidsduur.
 - b. Er mag niet gediscrimineerd worden op leeftijd.
 - c. Er mag niet gediscrimineerd worden in het arbeidsproces.
 - d. Er mag niet gediscrimineerd worden op handicap of chronische ziekte.

Antwoorden

- | | |
|------|----------------|
| 1. A | 8. C |
| 2. D | 9. A en C |
| 3. D | 10. A,B,D en F |
| 4. C | 11. D |
| 5. B | 12. 423,00 |
| 6. B | 13. A |
| 7. A | 14. C |