

Oefenvragen SEU examen Backofficeprofessional

Vraag 1

Deze vraag is per 1 januari 2026 vervallen. Een vervangende vraag volgt binnenkort.

Vraag 2 (455742)/279533

Vraag 1 (1 punt)
Mag een uitzendonderneming die niet is aangesloten bij de ABU of de NBBU het fasensysteem hanteren uit de cao voor Uitzendkrachten?
Antwoord
☐ A Nee, alleen uitzendondernemingen in de bouwsector.
☐ B Ja, want de cao voor Uitzendkrachten geldt voor alle uitzendondernemingen.
☐ C Ja, als de cao voor Uitzendkrachten algemeen verbindend is verklaard.

Antwoord c

Vraag 3 (455842)

Vraag 1 (1 punt)
Een flexwerker werkt als secretaresse, op basis van een uitzendovereenkomst met uitzendbeding, bij een inlener. In een periode van 52 weken is deze flexwerker twee keer een week ziek geweest.
Mag deze inlener de flexwerker een arbeidsovereenkomst van een jaar aanbieden voor de functie van netwerkbeheerder?
Antwoord
☐ A Nee, want de inlener is opvolgend werkgever en kan geen arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd meer aanbieden. De inlener moet meteen een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aanbieden, want de flexwerker is twee keer ziek geweest.
☐ B Ja, want de inlener is geen opvolgend werkgever en kan de flexwerker nog maximaal drie arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd aanbieden.
☐ C Ja, want de inlener is opvolgend werkgever en kan nog maximaal twee arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd aanbieden.
☐ D Nee, want de inlener is geen opvolgend werkgever, maar de flexwerker heeft al drie uitzendovereenkomsten gehad. Deze flexwerker moet nu dus een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd krijgen.

Antwoord b

Vraag 4

Deze vraag is per 1 januari 2026 vervallen. Een vervangende vraag volgt binnenkort.

Vraag 5 (455937)/279335

Vraag 1 (1 punt)
Een flexwerker heeft 50 weken fulltime gewerkt in het fasensysteem. Hij gaat op reis, komt na zeven maanden bij dezelfde uitzendonderneming terug en gaat weer aan het werk.
Waar wordt deze flexwerker ingepast in het fasensysteem?
Antwoord
☐ A In week 51 week van fase A/1-2.
☐ B Aan het begin van fase A/1-2.
☐ C In week 29 van fase B/3.

Antwoord b

Vraag 6 (455746)/279580

Vraag 1 (1 punt)
Wie is voor de flexwerker de feitelijke en formele werkgever?
Antwoord
☐ A De uitzendovereenkomst wordt gesloten met de formele werkgever en de feitelijke werkgever betaalt het loon aan de flexwerker. ☐ B De uitzendovereenkomst wordt gesloten met de feitelijke werkgever en de flexwerker verricht de werkzaamheden bij de formele werkgever. ☐ C De uitzendovereenkomst wordt gesloten met de formele werkgever en de flexwerker verricht de werkzaamheden bij de feitelijke werkgever. ☐ D De uitzendovereenkomst wordt gesloten met de feitelijke werkgever en de formele werkgever houdt leiding en toezicht.

Antwoord c

Vraag 7

Deze vraag is per 1 januari 2026 vervallen. Een vervangende vraag volgt binnenkort.

Vraag 8

Deze vraag is per 1 januari 2026 vervallen. Een vervangende vraag volgt binnenkort.

Vraag 9

Deze vraag is per 1 januari 2026 vervallen. Een vervangende vraag volgt binnenkort.

Vraag 10 (461660)

Vraag 1 (1 punt)
Welke van de volgende gegevens valt volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) onder de definitie van een persoonsgegeven?
Let op, meerdere antwoorden zijn juist. Klik op elk juist antwoord.
Antwoord
☐ A De naam van een uitzendonderneming ☐ B De naam van een flexwerker ☐ C Een vingerafdruk die wordt gebruikt voor toegangsverificatie ☐ D De uitslag van iemands assessment ☐ E Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) ☐ F De vestigingsplaats van een onderneming

Antwoord b,c,d,e

Vraag 11

Deze vraag is per 1 januari 2026 vervallen. Een vervangende vraag volgt binnenkort.

Vraag 12

Deze vraag is per 1 januari 2026 vervallen. Een vervangende vraag volgt binnenkort.

Vraag 13 (455894)

Vraag 1 (1 punt)
Mag een ter beschikking gestelde flexwerker worden overgeplaatst naar een afdeling waar gestaakt wordt?
Antwoord
☐ A Nee, dit is niet toegestaan volgens een verbodsbepaling uit de WAADI.
☐ B Ja, want dit druist niet in tegen de verbodsbepaling uit de WAADI. De flexwerker werkt er al en dan maakt het niet uit.

Antwoord a

Vraag 14 (455757)/279585

Vraag 1 (1 punt)
Wat hebben de volgende wetten met elkaar gemeen?
- AWGB - WOA - Wet Gelijke Behandeling op grond van leeftijd bij arbeid - WGB h/cz
Antwoord
☐ A Er mag niet gediscrimineerd worden op leeftijd.
☐ B Er mag niet gediscrimineerd worden in het arbeidsproces.
☐ C Er mag niet gediscrimineerd worden op handicap of chronische ziekte.
☐ D Er mag niet gediscrimineerd worden op arbeidsduur.

Antwoord b
