

Oefenvragen SEU examen Backofficeprofessional

Vraag 1 (461611)

Vraag 1 (1 punt)

Welke van de volgende begrippen zijn met elkaar verbonden?

Sleep de juiste combinaties bij elkaar.

Antwoord

Initiële loonsverhoging		Beschikbare premieregeling
Vergewisplicht		Bepaling uit de CAO van de opdrachtgever
Pensioen		Gelijkwaardige beloning

Antwoord:

Initiële loonsverhoging/Gelijkwaardige beloning
 Vergewisplicht/ Bepaling uit de CAO van de inlener
 Pensioen/Beschikbare premieregeling

Vraag 2 (455975)

Vraag 1 (1 punt)

Een flexwerker heeft vijf uur tegen 150% overgewerkt. Zijn uurloon is € 17,00.
 Met de flexwerker is overeengekomen dat de overuren worden uitbetaald.

Welk bedrag krijgt de flexwerker voor deze overuren uitbetaald?

Antwoord

Hij krijgt € _____ voor deze overuren uitbetaald.

Antwoord: 127,50

Vraag 3 (455842)

Vraag 1 (1 punt)

Een flexwerker werkt als secretaresse, op basis van een uitzendovereenkomst met uitzendbeding, bij een inlener. In een periode van 52 weken is deze flexwerker twee keer een week ziek geweest.

Mag deze inlener de flexwerker een arbeidsovereenkomst van een jaar aanbieden voor de functie van netwerkbeheerder?

Antwoord

A Nee, want de inlener is opvolgend werkgever en kan geen arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd meer aanbieden. De inlener moet meteen een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aanbieden, want de flexwerker is twee keer ziek geweest.

B Ja, want de inlener is geen opvolgend werkgever en kan de flexwerker nog maximaal drie arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd aanbieden.

C Ja, want de inlener is opvolgend werkgever en kan nog maximaal twee arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd aanbieden.

D Nee, want de inlener is geen opvolgend werkgever, maar de flexwerker heeft al drie uitzendovereenkomsten gehad. Deze flexwerker moet nu dus een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd krijgen.

Antwoord b

Vraag 4 (455914)/318079

Vraag 1 (1 punt)

Waarvoor dient een formulier A1/certificate of coverage?

Antwoord

- A De flexwerker die naar het buitenland wordt uitgezonden kan hiermee aantonen dat hij voor de sociale verzekeringen in Nederland verzekerd blijft.
- B De flexwerker die in het buitenland werkt, kan hiermee teveel betaalde belasting terugvragen.
- C De flexwerker kan hiermee in het buitenland aantonen, dat hij een veiligheidsscreening heeft gehad voor bijvoorbeeld een baan in de beveiliging, of voor een baan waarin hij moet werken met vertrouwelijke informatie.
- D De flexwerker die in het buitenland wil werken, kan hiermee aantonen dat hij in Nederland al voor uitzendondernemingen heeft gewerkt.

Antwoord a

Vraag 5 (455937)/279335

Vraag 1 (1 punt)

Een flexwerker heeft 50 weken fulltime gewerkt in het fasensysteem. Hij gaat op reis, komt na zeven maanden bij dezelfde uitzendonderneming terug en gaat weer aan het werk.

Waar wordt deze flexwerker ingepast in het fasensysteem?

Antwoord

- A In week 51 week van fase A/1-2.
- B Aan het begin van fase A/1-2.
- C In week 29 van fase B/3.

Antwoord b

Vraag 6 (455746)/279580

Vraag 1 (1 punt)

Wie is voor de flexwerker de feitelijke en formele werkgever?

Antwoord

- A De uitzendovereenkomst wordt gesloten met de formele werkgever en de feitelijke werkgever betaalt het loon aan de flexwerker.
- B De uitzendovereenkomst wordt gesloten met de feitelijke werkgever en de flexwerker verricht de werkzaamheden bij de formele werkgever.
- C De uitzendovereenkomst wordt gesloten met de formele werkgever en de flexwerker verricht de werkzaamheden bij de feitelijke werkgever.
- D De uitzendovereenkomst wordt gesloten met de feitelijke werkgever en de formele werkgever houdt leiding en toezicht.

Antwoord c

Vraag 7 (456020)/280730

Vraag 1 (1 punt)

Een inlener kan aansprakelijk worden gesteld voor de verschuldigde loonheffingen die de uitzendonderneming moet afdragen voor de flexwerkers. Dit noemen we inlenersaansprakelijkheid.

Hoe kan een inlener zich 'beschermen' tegen deze aansprakelijkheid?

Let op, meerdere antwoorden zijn juist. Klik op **elk** juist antwoord.

Antwoord

A De inlener kan gebruikmaken van een G-rekening.

B De inlener kan het factuurbedrag rechtstreeks overmaken naar de Belastingdienst.

C De inlener kan samenwerken met een uitzendonderneming die gecertificeerd is volgens de NEN 4400-1-norm.

D De inlener moet samenwerken met een uitzendonderneming die aangesloten is bij de SFT of SVU.

Antwoord a,c

Vraag 8 (456009)/308367

Vraag 1 (1 punt)

Een flexwerker belt met een uitzendonderneming, nadat hij uit dienst is gegaan, met het verzoek om hem ziek te melden. Hij beroept zich op de regeling naderking ziekwet. Hiervoor moet de uitzendonderneming nagaan of hij daar wel recht op heeft. Deze bekijkt hoelang het precies geleden is dat hij bij de uitzendonderneming uit dienst is gegaan.

Hoelang mag dit maximaal zijn? Vul het antwoord als getal in.

Antwoord

Dit mag maximaal _____ week/weken geleden zijn.

Antwoord: 4

Vraag 9 (461641)

Vraag 1 (1 punt)

Een Roemeense flexwerker wil de extra kosten voor levensonderhoud door het verschil in prijspeil met het thuisland als extraterritoriale kosten aanmerken. Kan de uitzendonderneming deze belastingvrij vergoeden, zonder gebruik te maken van de Werkkostenregeling (WKR)?

Antwoord

A Deze extra kosten voor het levensonderhoud (Cost of Living Allowance, cola) zijn altijd gericht vrijgesteld.

B Deze kosten mogen volgens de cao worden uitgeruild.

C Deze extra kosten voor het levensonderhoud zijn niet gericht vrijgesteld.

Antwoord c

Vraag 10 (461660)

Vraag 1 (1 punt)

Welke van de volgende gegevens valt volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) onder de definitie van een persoonsgegeven?

Let op, meerdere antwoorden zijn juist. Klik op **elk** juist antwoord.

Antwoord

- A De naam van een uitzendonderneming
- B De naam van een flexwerker
- C Een vingerafdruk die wordt gebruikt voor toegangsverificatie
- D De uitslag van iemands assessment
- E Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)
- F De vestigingsplaats van een onderneming

Antwoord b,c,d,e

Vraag 11(455529)

Vraag 1 (1 punt)

Welke uitspraak is juist ?

Antwoord

- A De uitzendovereenkomst is een inleenovereenkomst
- B De uitzendovereenkomst is een opdracht.
- C De arbeidsovereenkomst is een uitzendovereenkomst.
- D De uitzendovereenkomst is een arbeidsovereenkomst.

Antwoord d

Vraag 12 (455976)/509207

Vraag 1 (1 punt)

Een flexwerker verdient bruto € 2600,- per maand.

Hoeveel vakantiebijslag krijgt deze flexwerker minimaal op jaarbasis?

Antwoord

€

Antwoord: euro 2496,00

Vraag 13 (455894)

Vraag 1 (1 punt)

Mag een ter beschikking gestelde flexwerker worden overgeplaatst naar een afdeling waar gestaakt wordt?

Antwoord

- A Nee, dit is niet toegestaan volgens een verbodsbepaling uit de WAADI.
- B Ja, want dit druist niet in tegen de verbodsbepaling uit de WAADI. De flexwerker werkt er al en dan maakt het niet uit.

Antwoord a

Vraag 14 (455757)/279585

Vraag 1 (1 punt)

Wat hebben de volgende wetten met elkaar gemeen?

- AWGB
- WOA
- Wet Gelijke Behandeling op grond van leeftijd bij arbeid
- WGB h/cz

Antwoord

- A Er mag niet gediscrimineerd worden op leeftijd.
- B Er mag niet gediscrimineerd worden in het arbeidsproces.
- C Er mag niet gediscrimineerd worden op handicap of chronische ziekte.
- D Er mag niet gediscrimineerd worden op arbeidsduur.

Antwoord b
