



Realiseren van omzetdoelen

Verhogen productiviteit

Voorkomen van fouten

Behouden van vaste medewerkers



In een wereld...

waar wet- en regelgeving voortdurend verandert...

en de krapte op de arbeidsmarkt toeneemt, is het van groot belang...

dat inleners op de juiste manier flexkrachten inhuren binnen de wettelijke kaders, en dat de rechten en plichten van uitzendkrachten gewaarborgd zijn.

Dit vraagt van vaste medewerkers in de flexbranche dat hun kennis altijd up-to-date is. Daarom is permanente educatie zo belangrijk.



Waarom via SEU?

Branche-erkend systeem voor aantoonbare actuele kennis van wet-en-regelgeving binnen de flexbranche.

- Aantoonbaar (actueel) kennisniveau van werknemers (onderscheidend vermogen).
- Aantoonbaar (actueel) kennisniveau binnen de branche (imago).
- Aantoonbaar investeren in medewerkers toont goed werkgeverschap.



PE kader

- Deelnemers hebben het SEU diploma behaald.
- Leeractiviteiten passen binnen de onderwerpen zoals beschreven in de eind- en toetstermen van de SEU examens.
- Leeractiviteiten zijn borgend door herhaling, actualiserend, verdiepend of verbredend.
- Focus op kennis en toepassing van kennis.
- Tijdsbesteding 6 uur per jaar.



Motiveert werknemers



Meedoen met PE-registratie

Aantoonbaar vakmanschap & compliancy, binnen én buiten de branche.

- Inzicht in totaal aanbod relevante leeractiviteiten via (PE) scholingskalender.
- PE cursussen via externe opleiders en/of
- PE-erkenning voor interne, bedrijfseigen opleidingen.
- Ontwikkeld voor en door de uitzendbranche.
- Registratiekosten verwerkt in examentarieven.



Medewerkers...

Kennen meer waarde toe aan een interne training van de werkgever als deze erkend is voor PE-registratie.