

## Oefenvragen SEU examen Backofficeprofessional

### Vraag 1 (461647)

#### Vraag 1 (1 punt)

Een flexwerker werkt bij een metaalbedrijf, waar een 38-urige werkweek wordt gehanteerd. De flexwerker heeft een loon ter hoogte van € 25,00 per uur. Het wettelijke minimumloon (Wml) bedraagt € 9,50 per uur (fictief). De flexwerker werkt in een bepaalde week 45 uur.

Op welke manier moet de uitzendonderneming de vakantiebijslag berekenen?

#### Antwoord

- A Over 38 uur x € 25,00
- B Over 40 uur x € 25,00
- C Over 45 uur x € 9,50
- D Over 45 uur x € 25,00

Antwoord a

### Vraag 2 (461650)

#### Vraag 1 (1 punt)

Een flexwerker heeft een enkele reisafstand woon-werk van 23 km per dag. Hij is gedurende vijf dagen per week te werk gesteld. In de cao van de inlener is een kilometervergoeding van € 0,32 netto per kilometer opgenomen. De inlener wil dat de flexwerker netto tenminste net zoveel ontvangt als zijn eigen werknemers.

Op welke manier kan de uitzendonderneming dit verwerken?

#### Antwoord

- A Een netto reiskostenvergoeding van € 73,60 per week.
- B Een netto reiskostenvergoeding van € 43,70 en een gebruteerde vergoeding van € 29,90 per week.
- C Een netto reiskostenvergoeding van € 43,70 en een bruto vergoeding van € 29,90 per week.
- D Een bruto vergoeding van € 73,60 per week.

Antwoord b

### Vraag 3 (455842)

#### Vraag 1 (1 punt)

Een flexwerker werkt als secretaresse, op basis van een uitzendovereenkomst met uitzendbeding, bij een inlener. In een periode van 52 weken is deze flexwerker twee keer een week ziek geweest.

Mag deze inlener de flexwerker een arbeidsovereenkomst van een jaar aanbieden voor de functie van netwerkbeheerder?

#### Antwoord

- A Nee, want de inlener is opvolgend werkgever en kan geen arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd meer aanbieden. De inlener moet meteen een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aanbieden, want de flexwerker is twee keer ziek geweest.
- B Ja, want de inlener is geen opvolgend werkgever en kan de flexwerker nog maximaal drie arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd aanbieden.
- C Ja, want de inlener is opvolgend werkgever en kan nog maximaal twee arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd aanbieden.
- D Nee, want de inlener is geen opvolgend werkgever, maar de flexwerker heeft al drie uitzendovereenkomsten gehad. Deze flexwerker moet nu dus een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd krijgen.

Antwoord b

## Vraag 4 (461641)

### Vraag 1 (1 punt)

Een Poolse flexwerker wil het collegegeld van een van zijn kinderen vergoed krijgen. De flexwerker voert dit op als extraterritoriale kosten. Kan de uitzendonderneming dit als zodanig vergoeden?

### Antwoord

- A Ja, omdat deze studiekosten onder dwingendrechtelijke bepalingen vallen.
- B Ja, omdat deze studiekosten onder extraterritoriale kosten vallen.
- C Nee, omdat deze studiekosten niet onder dwingendrechtelijke bepalingen vallen.
- D Nee, omdat deze studiekosten niet onder extraterritoriale kosten vallen.

Antwoord d

## Vraag 5 (461572)

### Vraag 1 (1 punt)

UWV heeft vastgesteld dat het arbeidsvermogen van een werknemer 65% bedraagt en heeft de loondispensatie voor deze werknemer vastgesteld op 35% van het wettelijk minimumloon.

Wat betekent dit voor de desbetreffende werknemer?

### Antwoord

- A De werknemer verdient minimaal 65% van het voor hem geldende wettelijk minimumloon.
- B De werknemer verdient 100% van het voor hem geldende wettelijk minimumloon. De werkgever ontvangt ter compensatie 35% van dit uurloon van UWV.
- C De werknemer verdient minimaal 65% van het voor hem geldende loon conform de inlenersbeloning.
- D De werknemer verdient 100% van het voor hem geldende loon conform de inlenersbeloning. De werkgever ontvangt ter compensatie 35% van dit uurloon van UWV.

Antwoord a

## Vraag 6 (455746)

### Vraag 1 (1 punt)

Wie is voor de flexwerker de feitelijke en formele werkgever?

### Antwoord

- A De uitzendovereenkomst wordt gesloten met de formele werkgever en de feitelijke werkgever betaalt het loon aan de flexwerker.
- B De uitzendovereenkomst wordt gesloten met de feitelijke werkgever en de flexwerker verricht de werkzaamheden bij de formele werkgever.
- C De uitzendovereenkomst wordt gesloten met de formele werkgever en de flexwerker verricht de werkzaamheden bij de feitelijke werkgever.
- D De uitzendovereenkomst wordt gesloten met de feitelijke werkgever en de formele werkgever houdt leiding en toezicht.

Antwoord c

## Vraag 7 (458933)

### Vraag 1 (1 punt)

Een inlener, actief in de kinderopvang, wil een aantal flexwerkers inlenen. De uitzendonderneming die de flexwerkers ter beschikking zal stellen, is gebonden aan de cao voor Uitzendkrachten. De cao Kinderopvang is Algemeen Verbindend Verklaard (AVV). De inlener is geen lid van één van de cao-partijen.

Wat betekent het AVV zijn van de cao Kinderopvang voor de inschaling van de flexwerkers?

### Antwoord

- A Alleen als de cao voor Uitzendkrachten ook AVV is, heeft een flexwerker recht op ten minste hetzelfde loon als voorgeschreven in de loontabellen van de cao Kinderopvang.
- B Flexwerkers hebben recht op het loon, de vakantiedagen en het pensioen uit de cao Kinderopvang, aangezien deze cao AVV is.
- C Flexwerkers hebben recht op ten minste hetzelfde loon als voorgeschreven in de loontabellen van de cao Kinderopvang.
- D Flexwerkers kunnen op het wettelijk minimumloon worden ingeschaald, aangezien de inlener geen lid is van een cao-partij.

Antwoord c

## Vraag 8 (461100)

### Vraag 1 (1 punt)

Een flexwerker verdient € 10,- bruto per uur. Hij heeft in een bepaalde week 38 uur gewerkt in een uitzendovereenkomst zonder uitzendbeding. Het percentage te reserveren vakantiedagen bedraagt 10,82% en het percentage vakantiebijslag bedraagt 8,33%.

Welk bedrag aan vakantiebijslag bouwt de flexwerker in deze week op?

### Antwoord

- A € 41,12
- B € 35,08
- C € 31,65

Antwoord b

## Vraag 9 (455530)

### Vraag 1 (1 punt)

Waarin zijn de afspraken tussen de uitzendonderneming en de flexwerker vastgelegd?

Let op, meerdere antwoorden zijn juist. Klik op **elk** juist antwoord.

### Antwoord

- A In de WAADI.
- B In de uitzendovereenkomst (=arbeidsovereenkomst).
- C In de cao voor Uitzendkrachten.
- D In de Algemene Voorwaarden voor het ter beschikking stellen van arbeidskrachten.

Antwoord b,c

## Vraag 10 (461660)

### Vraag 1 (1 punt)

Welke van de volgende gegevens valt volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) onder de definitie van een persoonsgegeven?

Let op, meerdere antwoorden zijn juist. Klik op **elk** juist antwoord.

### Antwoord

- A De naam van een uitzendonderneming
- B De naam van een flexwerker
- C Een vingerafdruk die wordt gebruikt voor toegangsverificatie
- D De uitslag van iemands assessment
- E Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)
- F De vestigingsplaats van een onderneming

Antwoord b,c,d,e

## Vraag 11 (461103)

### Vraag 1 (1 punt)

Op welk looncomponent is de loonbelastingtabel bijzondere beloningen van toepassing?

### Antwoord

- A Op de jaarlijkse uitkering van de opgebouwde vakantiebijslag.
- B Op het feitelijk loon.
- C Op de wachttagcompensatie.
- D Op de inhouding in verband met een boete.

Antwoord a

## Vraag 12 (455976)

### Vraag 1 (1 punt)

Een flexwerker verdient in een week bruto € 625,00 normaal loon en heeft een overwerktoeslag van € 150,00. In totaal verdient hij in die week € 775,00 bruto.

Over welk brutoloon ontvangt hij vakantiebijslag volgens de cao voor Uitzendkrachten?

### Antwoord

€

Antwoord 625

### Vraag 13 (455894)

#### Vraag 1 (1 punt)

Mag een ter beschikking gestelde flexwerker worden overgeplaatst naar een afdeling waar gestaakt wordt?

#### Antwoord

- A Nee, dit is niet toegestaan volgens een verbodsbepaling uit de WAADI.
- B Ja, want dit druist niet in tegen de verbodsbepaling uit de WAADI. De flexwerker werkt er al en dan maakt het niet uit.

Antwoord a

### Vraag 14 (455757)

#### Vraag 1 (1 punt)

Wat hebben de volgende wetten met elkaar gemeen?

- AWGB
- WOA
- Wet Gelijke Behandeling op grond van leeftijd bij arbeid
- WGB h/cz

#### Antwoord

- A Er mag niet gediscrimineerd worden op leeftijd.
- B Er mag niet gediscrimineerd worden in het arbeidsproces.
- C Er mag niet gediscrimineerd worden op handicap of chronische ziekte.
- D Er mag niet gediscrimineerd worden op arbeidsduur.

Antwoord b